

# Code of Conduct

Verhaltenskodex



## Inhaltsverzeichnis

1	Präambel.....	1
2	Leitbild.....	1
3	Mitarbeitende .....	1
4	Diskriminierung .....	2
5	Compliance und Antikorruption.....	2
6	Umweltschutz und Nachhaltigkeit.....	2
7	Datenschutz und Informationssicherheit .....	2
8	Lieferanten .....	2

### **Allgemeiner Hinweis:**

In diesem Verhaltenscodex wird grundsätzlich das generische Maskulinum verwendet. Das dient der Einfachheit und Lesbarkeit. Eine Diskriminierung ist mit dieser Form nicht beabsichtigt und es soll hervorgehoben werden, dass immer Frauen und Männer, Inter- und Trans-Personen gemeint sind sowie auch jene, die sich keinem Geschlecht zuordnen wollen oder können.

## 1 Präambel

Liebe Kolleginnen und Kollegen, gemeinsam tragen wir alle Verantwortung für die Themen Umweltschutz, Nachhaltigkeit, Datenschutz, Informationssicherheit, Antikorruption und Integrität. Dieser Verhaltenskodex bildet die Grundlage für das Handeln des gesamten Unternehmens und jedes Einzelnen von uns, vom Auszubildenden bis zur Geschäftsleitung, um dieser Verantwortung gerecht zu werden. Er repräsentiert damit den Anspruch an uns selbst, den darin aufgeführten Werten und Grundsätzen gerecht zu werden.

## 2 Leitbild

KUMAVISION befähigt mittelständische Unternehmen in Zentraleuropa (DACH) beim Halten oder weiteren Ausbau ihrer spezifischen Wettbewerbsfähigkeit in ihren Märkten. Mit modernster Technologie und der langjährigen Partnerschaft mit Microsoft sind wir in der Lage, Menschen und deren Arbeitsplätze in das Zentrum unseres Handelns zu stellen. Mit unserem umfangreichen Branchenwissen können wir systematisch und nachhaltig positiven Einfluss auf die Leistungsfähigkeit von Unternehmen nehmen. KUMAVISION ist fokussiert auf Branchen, Marktsegmente und Unternehmensgrößen, in denen wir mit unseren Kunden gemeinsam langjährig erfolgreich sind. Damit leistet KUMAVISION einen Beitrag zum Erhalt, zum Wachstum, zur Anpassungsfähigkeit und Resilienz der industriellen Ökonomie in der DACH-Region.



## 3 Mitarbeitende

Wir sehen Vertrauen und Respekt als Basis im Umgang mit allen unseren Mitarbeitenden an. Wir schaffen dies durch verantwortungsvolle und transparente Führung und Prozesse sowie durch beispielhaftes positives Verhalten. Der Erfolg unseres Unternehmens steckt in den Köpfen unserer Mitarbeitenden.

Des Weiteren erkennen wir das Recht aller Mitarbeitenden an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu gründen, diesen bei- oder aus diesen auszutreten sowie für diese tätig zu sein. Die Ausübung der Beschäftigung darf dabei nicht beeinträchtigt werden. Selbstverständlich lehnen wir Zwangsarbeit und jegliche Form von Kinderarbeit ab und setzen uns für faire Arbeitsbedingungen ein. Wir nehmen unsere Verantwortung für die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden sehr ernst.

## 4 Diskriminierung

Wir behandeln alle Menschen mit Ehrlichkeit, Würde, Respekt und Sensibilität. Dabei dulden wir keine Form der Diskriminierung auf Grund ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale. Wir tragen eine soziale Verantwortung gegenüber der Gesellschaft in allen Unternehmensaktivitäten und sind uns dieser bewusst.

## 5 Compliance und Antikorruption

Für uns ist die Einhaltung von lokalen, nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften selbstverständlich, da sie die Grundlage für eine gerechte und soziale Gesellschaft sind und damit Voraussetzung für ein wirtschaftlich verantwortliches und erfolgreiches Handeln bilden. Als Voraussetzung für einen freien und offenen Wettbewerb sehen wir die Einhaltung der kartellrechtlichen Regelungen an.

Mit unserem Online-Hinweisgebersystem können alle Geschäftspartner und Mitarbeitenden anonym Hinweise zu schwerwiegenden Complianceverstößen melden:

[KUMAVISION AG Hinweisgebersystem](#)

Wir tolerieren keine Form von Korruption, Bestechung oder Geldwäsche.

## 6 Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Ein Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie im gesamten Unternehmen ist der Schutz von Klima und Umwelt, um zukunftssicher zu agieren. Wir engagieren uns für die Bewahrung der natürlichen Lebensgrundlage und schützen die Umwelt, indem wir alle natürlichen Ressourcen, wie z. B. Papier, Wasser und Energie, umweltverträglich nutzen.

## 7 Datenschutz und Informationssicherheit

Wir sind uns darüber bewusst, dass die Einhaltung geltender Datenschutzrechte in unserer Verantwortung liegt. Deshalb verarbeiten wir Daten nur nach Vorgabe der jeweils anwendbaren Datenschutzgesetze. Ebenso halten wir Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse sowie andere sensible Informationen, die uns im Rahmen unserer betrieblichen Tätigkeit anvertraut werden, geheim und schützen sie vor dem Zugriff Dritter.

## 8 Lieferanten

Die Einhaltung dieser Grundsätze erwarten wir ebenfalls von unseren Lieferanten.

Markdorf 05. Februar 2025

Ort, Datum

DocuSigned by:

*Helmut Rabanser*

6160A353E9A64A0

KUMAVISION AG  
Helmut Rabanser  
Executive Board Member -  
COO

Signiert von:

*Kay von Wilcken*

E728EB31C8E0451

KUMAVISION AG  
Kay von Wilcken  
Executive Board Member -  
CEO

DocuSigned by:

*Matthias Sartor*

7ECCB6D8B1E462

KUMAVISION AG  
Matthias Sartor  
Executive Board Member –  
CSO Sales